アールシースタッフ株式会社（派28-040002）

【マージン率等について】

事業所	派遣労働者の数（人）※1	派遣先の数 ※2	マージン率	派遣料金の平均額（円）※3	派遣労働者の賃金の平均額（円）※3	待遇決定方式
東京支店	31	56	26.4%	15,817	11,637	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
大宮営業所	73	41	24.4%	13,579	10,265	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
柏営業所	18	23	25.7%	14,735	10,945	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
名古屋支店	29	30	26.7%	14,330	10,509	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
京田辺営業所	14	34	23.7%	12,815	9,779	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
大阪支店	89	99	25.0%	13,736	10,303	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
南大阪営業所	52	29	25.3%	13,954	10,417	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
本社営業所	56	79	26.8%	14,877	10,884	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
神戸支店	51	48	28.5%	14,295	10,223	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
姫路営業所	41	46	27.0%	14,955	10,919	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
岡山営業所	114	122	26.8%	13,671	10,003	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
広島営業所	45	46	25.8%	15,030	11,155	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
徳島営業所	34	28	31.8%	13,204	9,011	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
高松営業所	59	76	26.2%	13,465	9,942	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
福岡支店	14	16	26.9%	13,304	9,729	労使協定方式、派遣先均等・均衡方式
全事業所合計	719	773	26.5%	14,118	10,381	

※1　当社事業年度における1日平均　　事業年度（2024年3月1日～2025年2月28日）
※2　当社事業年度における派遣先事業所数
※3　当社事業年度における一人一日（8時間）当たりの平均額

【教育訓練について】
当社は入職時研修および階層別研修等、雇用開始後４年間毎年１回以上の教育訓練の機会を提供します。
実施時間は、１年以上の雇用が見込まれる派遣労働者に対し、最大年間8時間の教育訓練を実施します。
実施方法は　派遣元によるoff-JT、e-ラーニング、派遣先におけるOJTで受講時間は有給とし、受講費は無料となります。
キャリアコンサルティングの相談窓口は各支店・営業所事務局

【労使協定の対象となる範囲・期間について】
労働者派遣法第30条の4第1項に基づく労使協定の対象となる範囲、有効期間について通知いたします。
■労使協定を締結しているか否か　　締結している
■労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　　派遣先で業務に従事する派遣労働者に適用する
■労使協定の有効期間　　2025年4月1日～2026年3月31日